

Policy för jämställdhet och mångfald

Insikten om människors lika värde och rättigheter samt respekten för varje individ är en förutsättning för en framgångsrik verksamhet och en bra arbetsmiljö. I Västra Götalandsregionen ska all slags diskriminering motverkas och arbetet med jämställdhet och mångfald bedrivas systematiskt och långsiktigt. Ett jämställdhetsarbete är också att synliggöra och ifrågasätta strukturer i dagens samhälle.

Organisationen

Målet är att olikheter ses som en tillgång i alla delar av verksamheten.

Det uppnås genom att Västra Götalandsregionen som organisation

- integrerar jämställdhet och mångfald i verksamhetens planering, beslut, genomförande och uppföljning
- har handlingsplaner i varje förvaltning för jämställdhet och mångfald, där det tydligt framgår vilka mål som ska uppnås, vilka åtgärder som ska vidtas, när dessa ska vara genomförda och vem eller vilka som har ansvaret för genomförandet
- regelbundet följer upp handlingsplanerna och redovisar resultatet av åtgärderna

”Västra Götalandsregionen är föregångare i arbetet för jämställdhet och mångfald.”

Ur personalvision 2021



Chefen

Målet är att varje chef är en förebild när det gäller jämställdhet och mångfald.

Det uppnås genom att chefen

- har och förmedlar kunskap för att kunna bedriva ett aktivt arbete med jämställdhet och mångfald
- agerar utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv i sin dagliga ledarroll
- tar tillvara medarbetarnas olikheter i kompetens, bakgrund och erfarenheter
- tar fram, granskar och tillämpar styrdokument, processer, rutiner och beslut ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv
- genomför och kontinuerligt följer upp de åtgärder som framgår av handlingsplanerna för jämställdhet och mångfald
- rekryterar ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv



Medarbetaren

Målet är att alla medarbetare respekterar, värdesätter och tar vara på varandras förmågor och olikheter.

Det uppnås genom att medarbetaren

- medverkar aktivt i arbetet med att genomföra de åtgärder som anges i handlingsplanerna för jämställdhet och mångfald
- har aktuell kunskap, tar initiativ till utveckling och reflekterar över egna och andras värderingar, förhållningssätt och handlingar utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv
- uppmärksammar och motverkar normer, värderingar, attityder och strukturer som missgynnar individer eller grupper



Ord och begrepp i policyn

Det här är Västra Götalandsregionens förklaringar av ord och begrepp som finns i policyn. De ska läsas och förstås utifrån sitt sammanhang i texten.

Diskriminering

Att någon blir sämre behandlad än någon annan och behandlingen har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Jämställdhet

Att kvinnor och män har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden.

Mångfald

Variation i sammansättningen av en grupp. Det kan vara olikheter avseende kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning eller ålder.

